

Článok 23
Starostlivosť o kvalifikáciu

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie a dbať na to, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii.

Článok 24
Sociálny fond

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:
Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
a) povinným prídelom je vo výške 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
b) Ďalším prídelom vo výške 0,25 %.

Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto PKZ a sú uvedené v prílohe.

Štvrtá časť
Článok 25
Záverečné ustanovenia

(1) Zmluvné strany sa dohodli hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto podnikovej kolektívnej zmluvy vykonávať polročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia podnikovej kolektívnej zmluvy. Za I. polrok najneskôr do 15. augusta a za celý rok do 15. februára v príslušnom roku.

(2) Táto PKZ je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

(3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto podnikovú kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Kovarciach, dňa 01.01. 2012

73 - 1004 - 406
základná organizácia
PŠaV na Slovensku
ZŠ - KOVARCE 956 15

Grossová

Mgr. Miroslava Grossová
Predseda ZO OZ PšaV v Kovarciach



Boháčiková

Mgr. Dagmar Boháčiková
riaditeľka školy