



Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve uzatvorenej k 1.2. 2021

medzi

Základnou organizáciou ZO OZPŠaV na Slovensku, ZÁKLADNÁ ŠKOLA, 949 01 Nitra – Zobor, IČO:73-1009-403, zastúpenou Mgr. Zuzanou Šimkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe plnomocenstva zo dňa 29.01.2021, (ďalej odborová organizácia)

a

Základnou školou kráľa Svätopluka, Dražovská 6, Nitra IČO:37861344, zastúpenou Mgr. Alexandrou Ďurišovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

Dodatok č. 1

Článok 1

1. „Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembru 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“
2. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných plátov, ktoré boli zamestnancom priznané.
3. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 2
Rozpočet sociálneho fondu

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2022

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2022		
1.	Povinný prídel vo výške 1 %	7 500,00
2.	Ďalší prídel vo výške 0,1 %	
3.	Zostatok SF z predchádzajúcich rokov	2 490,50
4.	Ostatné príjmy	0
	Celkom príjmy za rok 2022 (r. 1 až r. 4)	9 990,50
Predpokladané výdavky sociálneho fondu na rok 2022		
1.	Stravovanie	1 490,50
2.	Na dopravu do zamestnania a späť (§7 ods. 1 písm. b) zákona o SF	0
3.	Na regeneráciu pracovnej sily (masáže, posilňovne...)	0
4.	Na zdravotnú starostlivosť (očkovanie, nákup liekov...)	0
5.	Na sociálnu výpomoc	0
6.	Na doplnkové dôchodkové sporenie (III. Pilier DS)	0
7.	Na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov (posedenia zamestnancov)	2 100,00
8.	Na dary (kytice...)	0
9.	Na rekreačné pobyty (welles,...)	0
10.	Na exkurzno-vzdelávacie zájazdy (Vianočná Viedeň...)	0
11.	Na kultúrnu, spoločenskú a športovú činnosť (DAB...)	0
12.	Darčkové poukážky	6 000,00
13.	Príspevok pri dovŕšení 30, 40, 50 a 60 rokov a odchod do dôchodku (100,- €/na osobu)	400,00
	Celkom výdavky za rok 2022 (r. 1 až r. 13)	9 990,50

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2022, ich účinnosť končí 31.12.2022.

.....
Mgr. Alexandra Ďurišová, riaditeľka ZŠ

.....
Mgr. Zuzana Šimková, predseda ZO OZ

V Nitre dňa 20.1.2022